

OGGETTO: validazione della relazione sulla performance dell'anno 2023 a cura del Nucleo di Valutazione

Premesso che il presente processo di validazione e la stesura del documento deve essere ispirato ai principi di:

- Trasparenza;
- Attendibilità;
- Veridicità;
- Ragionevolezza;
- Evidenza e tracciabilità;
- Verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato);
- Indipendenza e imparzialità;

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante. La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Lo scrivente NdV da atto che, per l'anno 2023, il personale dipendente è stato valutato con il sistema di misurazione della performance approvato con deliberazione della G.C. e dagli atti risulta che tutti gli obiettivi strategici individuati e assegnati sono stati raggiunti con elevata percentuale.

Tutto ciò premesso il N.d.V. valida la relazione per la performance dell'anno 2023 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14 del d.lgs 150/2009 tenuto conto del citato Piano dettagliato delle Performance come contenuto nel Piao 2023 ed anche della documentazione inerente.

Il N.d.V. da atto che la relazione sulla performance dell'anno 2023 risulta pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente e dispone che venga pubblicato il presente verbale nella stessa sezione.

Il nucleo di Valutazione

Il segretario comunale

