

COMUNE DI SEMIANA
UFFICIO DI SEGRETERIA
Provincia di Pavia

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2024

L'anno 2024 il giorno 22 del mese di Ottobre alle ore 8.15 si procede all'incontro in ordine al contratto decentrato 2023.

Il fondo 2024 è stabilito, come da allegato, in euro 3.000,36 come da tabella e tiene conto degli incrementi previsti dal c.c.nl. enti locali 2019/2021.

La tabella prevede anche l'articolazione e destinazione del fondo dovendosi procedere solo alla destinazione di somme ancora non destinate. Il fondo 2024 avrà la seguente articolazione e destinazione:

- Art. 80, comma 1, ccnl 2022 progressioni economiche orizzontali	1.640,00
- Art. 80, comma 1, ccnl 2022, art. 33, comma 4, lettera b e c, comparto	150,00
- Art. 80, comma 2, lettera b, ccnl 2022, performance individuale	850,36
- Art. 80, comma 2, lettera c, condizioni lavoro	360,00

Sul fondo è stata acquisita la certificazione favorevole del revisore come da allegato.

I dipendenti previamente interpellati rinunziano all'assistenza sindacale.

Si conviene di procedere alla liquidazione del fondo produttività individuale entro il 28.02.2025.

Si trasmetta all'amministrazione comunale.

Al presente verbale risultano allegati:

- tabella fondo incentivo 2024,
- parere revisore conto.

Parte Pubblica Trattante
Il Segretario Comunale

RSU
Bareggi Paola Maria

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE		
Risorse stabili	2023	2024
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C. 2 CCNL 2002-05)		
INCREMENTI CCNL 2002-05 (ART. 32 CC. 1,2,7 PARTE FISSA)		
INCREMENTI CCNL 2004-05 (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		
INCREMENTI CCNL 2006-09 (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D. LGS 165/2001		
FONDO CONSOLIDATO ALL'ANNO 2017. ART 79 COMMA 1 CCNL 2022 E ART 67 2018 COMMA 1	1.608,00	1.608,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C. 1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C. 1 , lett. L) CCNL 1998-2001)		
Differenziali PEO	206,16	206,16
ART. 79 LETTERA B COMMA 1 CCNL 2022 EURO 84,50 PER UNITA' SERVIZIO AL 31/12/2018 CON DECORRENZA 01/01/2021	169,00	169,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C. 2, CCNL 2000-01) - DAL 2011		
RIDUZIONE FONDO PER PENSIONAMENTI, POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2005-2008		
EURO 83,20 per numero 2 dipendenti al 31/12/2015 con decorrenza 31/12/2018 ma a valere dal 2019 art 67 comma 2 lettera A CONTRATTO 2018	166,40	166,40
ART.79 COMMA 1 LETTERA D CCNL 2022 DIFFERENZIALI STIPENDIALI PERSONALE SERVIZIO NELL'ANNO 2022		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		
TOTALE RISORSE STABILI		
Risorse variabili soggette al limite	2023	2024
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L. 449/1997, ART. 15, C. 1, lett. D), CCNL 1998-2001		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C. 3, CCNL 2000-2001; ART. 3 C. 57, L 662/1996, ART. 59, C.1, lett.P) D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art 67 c.3 lett.C. e comma 5 lett.B	542,00	542,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C. 1, lett.N) CCNL 1998-2001)		
NIOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% monte salari 1999 art 67 comma 4		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite		
Risorse variabili NON soggette al limite	2023	2024
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C. 5, CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C. 4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C. 1 lett. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS 163/2006)		
ART 79 COMMA 1 LETTERA B CCNL 2022 EURO 84,50 PER UNITA' IN SERVIZIO AL 31 12 2018 QUOTA UNA TANTUM	166,40	166,40
ART.79 COMMA 3 CCNL 2022 0,22 MONTE SALARI 2018 DECORRENZA 01/01/2022 QUOTA UNA TANTUM	142,40	142,40
ART.79 COMMA 3 CCNL 2022 0,22 MONTE SALARI 2018 DECORRENZA 01/01/2022 QUOTA DISCREZIONALE		

Totale Risorse variabili NON soggette al limite		
TOTALE RISORSE VARIABILI		
TOTALE	3.000,36	3.000,36

COMUNE DI SEMIANA

Provincia di Pavia

VERBALE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI

Oggi, 16 ottobre 2024 alle ore 16,00 presso la propria sede in Cantù Corso Unità d'Italia n. 20, il sottoscritto dott. Michele Dell'Agli, Revisore Unico dei Conti, preso atto della richiesta di esprimere parere sulla determinazione n. 75 del 15.10.24 del Responsabile dell'ufficio di segreteria e personale avente ad oggetto: "Costituzione Fondo per le risorse contrattazione integrativa",

- Visto l'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022;
- Vista la determinazione n. 75 del 15/10/2024 del Segretario in qualità di Responsabile dell'ufficio di segreteria e personale avente ad oggetto "Costituzione Fondo per le risorse contrattazione integrativa" riportante in calce il visto di conformità contabile e copertura finanziaria e monetaria del Responsabile servizio finanziario;
- Vista la richiesta di espressione del parere ricevuta in data 10/09/24 e successiva documenti ricevuti in data 23/09/24;
- Visti i seguenti atti:
 - deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 21.12.23 "Approvazione Bilancio di previsione finanziario 2024-2026;
 - deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 21.12.23 "Approvazione DUP – Nota di aggiornamento 2024-2026";
 - deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 29.04.24 "Approvazione Rendiconto di Gestione 2023";
 - determina n. 66 del 11.09.24 del Segretario comunale in qualità di Responsabile dell'ufficio di segreteria e personale, di determinazione provvisoria del fondo 2024;
- Visto quanto previsto dall'art. 8, comma 7, del C.C.N.L. Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022 "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli

del bilancio e relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, D.Lgs n. 165/2001;

- Considerato che il parere dell'organo di revisione attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria);
- Verificata l'esistenza in bilancio delle risorse relative al fondo in oggetto e che tali risorse sono stanziare nel Bilancio 2024/2026 e verificato il rispetto delle norme vigenti in tema di contenimento della spesa del personale;
- Dato atto che l'ammontare complessivo delle somme destinate al trattamento economico accessorio del personale non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 come rideterminato ai sensi dell'art. 33 c. 2, del D.L. n. 34/2019 convertito, con modificazioni dalla legge 28/03/19, n. 26, tenendo conto di specifiche deroghe di legge;
- Visto il parere di regolarità contabile e copertura finanziaria e monetaria rilasciato dal Responsabile servizio finanziario in calce alla determina 75 del 15/10/2024;

Il Revisore Unico dei Conti

ESPRIME

parere favorevole sulla determinazione n. 75 del 15/10/24 avente ad oggetto "Costituzione Fondo per le risorse contrattazione integrativa".

Il Revisore Unico dei Conti
Dott. Michele Dell'Agli

